

1727

LA SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

HACE CONSTAR

Que, una vez revisados los cargos provistos en la planta de personal del Ministerio de Minas y Energía, se estableció que no existe personal de planta con el perfil profesional en Saneamiento Ambiental y/o Energías Renovables y/o en Desarrollo Ambiental y/o Trabajo Social, y no se cuenta con personal de planta disponible para prestar los servicios profesionales en Ingeniería Ambiental y/o Sociología y/o afines al Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) de estas carreras según SNIES, con título de posgrado en la modalidad de especialización en Gestión Ambiental y Desarrollo Comunitario y/o Gerencia Ambiental y Desarrollo Sostenible y/o Derechos Humanos y Sistemas de Protección y/o Gestión Cultural y/o Gestión Cultural y/o Gerencia de Proyectos y/o Derechos Humanos y/o afines a los NBC de estos posgrados, según SNIES y/o su equivalente en experiencia profesional relacionada adicional a la exigida y/o su equivalencia conforme al Decreto 1083 de 2015 capítulo No. 5 artículo 2.2.2.5.1, con treinta y siete (37) meses de experiencia relacionada en manejo de comunidades, gestión de proyectos, manejo integral de residuos sólidos y/o organización de las estrategias y actividades relacionadas con planes, programas, proyectos de gestión ambiental y/o elaboración de estrategias ante riesgo público, socialización y capacitación y/o elaboración de informes periódicos y/o estructuración de políticas públicas y/o respuesta a requerimientos relacionados con el sector público y/o privado y/o su equivalencia conforme al Decreto 1083 de 2015 capítulo No. 5 artículo 2.2.2.5.1, para la Dirección de Energía Eléctrica.

No obstante que existe personal vinculado a la entidad con el perfil profesional en Ingeniería Ambiental y/o Sociología y/o afines al Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) de estas carreras según SNIES, con título de posgrado en la modalidad de especialización en Gestión Ambiental y Desarrollo Comunitario y/o Gerencia Ambiental y Desarrollo Sostenible y/o Derechos Humanos y Sistemas de Protección y/o Gestión Cultural y/o Gestión Cultural y/o Gerencia de Proyectos y/o Derechos Humanos y/o afines a los NBC de estos posgrados, según SNIES y/o su equivalente en experiencia profesional relacionada adicional a la exigida y/o su equivalencia conforme al Decreto 1083 de 2015 capítulo No. 5 artículo 2.2.2.5.1, con treinta y siete (37) meses de experiencia relacionada en manejo de comunidades, gestión de proyectos, manejo integral de residuos sólidos y/o organización de las estrategias y actividades relacionadas con planes, programas, proyectos de gestión ambiental y/o elaboración de estrategias ante riesgo público, socialización y capacitación y/o elaboración de informes periódicos y/o estructuración de políticas públicas y/o respuesta a requerimientos relacionados con el sector público y/o privado y/o su equivalencia conforme al Decreto 1083 de 2015 capítulo No. 5 artículo

2.2.2.5.1, se encuentran desarrollando otras actividades en la entidad y son insuficientes para atender el objeto y las obligaciones contractuales requeridas.

De acuerdo con lo expuesto en los estudios previos cargados en el aplicativo NEON, por parte de la Dirección de Energía Eléctrica, se evidencia que el objeto del contrato es: **“Apoyar en la caracterización, implementación y sistematización de metodologías sociales, herramientas y contenidos orientados a la implementación de pilotos de soluciones de biogás en comunidades energéticas.”.**

La presente constancia se expide en la ciudad de Bogotá, el día 08 del mes de julio de 2025, para efectos de la respectiva contratación.

Cordialmente,

Sandra Milena Rodríguez Ramírez
Subdirectora de Talento Humano



APROBÓ
SANDRA MILENA RODRIGUEZ RAMIREZ
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO 150 -21
08-07-2025 14:15:48